



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดี
ของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๖ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ของประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

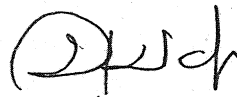
“ข้อ ๓ พนักงานและลูกจ้างประจำที่จะได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีจะต้องมีคุณสมบัติตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ดังนี้

(๑) ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีตามรอบเดือนในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนผลการประเมินรวมหรือ

(๒) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานโดยการอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างประจำซึ่งจัดโดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งหรือหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาส่งเข้าอบรมโดยหลักสูตรที่ถือว่าเป็นหลักสูตรการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างประจำ จะต้องมีเนื้อหาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พันตำรวจเอก



(จรุวิทย์ ภูมิมา)

เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง