

ที่ สด ๐๐๐๔/ 8766

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่
กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

18 ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิบดีกรมการศาสนา

อ้างถึง หนังสือกรมการศาสนา ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๕๒๓๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวน ๒ แผ่น

๒. แผ่นซีดีข้อมูล

จำนวน ๑ แผ่น

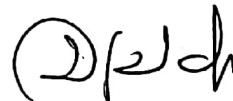
ตามที่กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ประสานขอความร่วมมือสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (ตามแนวทางที่ส่งมาด้วย) เพื่อรวบรวมและสรุปข้อมูลในการ
ดำเนินงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในช่วงปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป ความละเอียด
ตามอ้างถึง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจเอก



(จรุงวิทย์ ภูมมา)

เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๘๕๕๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๖๐๕

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
สถานที่ตั้ง ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายสุรียา จำปาทอง โทร. ๐-๒๑๔๑-๘๕๕๒ , ๐๖-๓๕๖๕-๕๓๙๙

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง	๙๕๒		
สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำ จังหวัด	๑๕๖๖		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรม
พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม แห่ง
ระยะเวลาที่ดำเนินการ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร
หน่วยงาน

- พนักงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (ส่วนกลาง) และสำนักงานคณะกรรมการ
การเลือกตั้งประจำจังหวัดทุกคน มีความตระหนักรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรมในตัวตน
- สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งสามารถกำหนดรูปแบบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ในองค์กรให้เป็นรูปธรรม
- สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งสามารถพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นธรรมาภิบาล ยกกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
- ผู้บังคับบัญชาสามารถสอดส่อง ดูแล และเสริมสร้างให้ผู้บังคับบัญชามีคุณธรรม จริยธรรม และ
ไม่กระทำผิดวินัย

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนา องค์การสู่ความ เป็นมืออาชีพ กลยุทธ์ที่ ๕.๕ การพัฒนา องค์การไปสู่ ความเป็น ธรรมาภิบาล โครงการ - ประเมิน องค์การในด้าน คุณธรรม และ ความโปร่งใส - กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ให้พนักงาน มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- สร้างความ ตระหนักให้กับ พนักงานสังกัด สนง.กกต. ทั้งส่วนกลาง และส่วน ภูมิภาค เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ด้วยวิธีการดึง จิตสำนึกของ แต่ละคน ออกมาเพื่อทำ การวิเคราะห์ จุดอ่อน จุด แข็ง ปัญหา อุปสรรค และ โอกาส ในการ พัฒนาและ ส่งเสริม คุณธรรมใน องค์การ - กำหนด แนวทาง รูปแบบการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมของ องค์การ เพื่อ พัฒนาไปสู่ ความเป็น ธรรมาภิบาล และยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ สนง. กกต. - กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชา ประชุม พนักงาน อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง โดยต้องมี การพูดถึง คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>สนง.กกต.</p>	<p>๑๐๐ %</p>	<p>- พนาง สังกัด สนง.กกต. ทุกคน สามารถ ตระหนัก ถึงคุณธรรม ในตัวคน - สนง.กกต. มีการ ส่งเสริม คุณธรรม ในองค์การ อย่างจริงจัง</p>						

Handwritten signature