

สรุปแบบประเมินผล
การประชุมนิเทศพนักงานสืบสวนและไต่สวนและนิติกระระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุม ๒๐๓ ชั้น ๒ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา
ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์
แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

สำนักพัฒนาบุคลากร โดยฝ่ายพัฒนาบุคลากรการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการจัดประชุมนิเทศพนักงานสืบสวนและไต่สวนและนิติกระระดับปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดเนื้อหาวิชาในการบรรยายให้ความรู้สำหรับพนักงานสืบสวนและไต่สวนและนิติกระระดับปฏิบัติการ เพื่อให้พนักงานใหม่ได้เรียนรู้ถึงปรัชญาการเป็นพนักงานที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ปณิธานสำนึกกรีกองค์กร มีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี และมีความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรและหน้าที่ของพนักงานสืบสวนและไต่สวนซึ่งจะต้องปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ได้จัดทำแบบประเมินผลการประชุมฯ เพื่อให้พนักงานใหม่ตอบแบบประเมินฯ ด้วยการสแกน QR CODE เข้าสู่ระบบผ่านทางโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบ Smart Phone สำหรับการจัดประชุมฯ ครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๑ คน และมีผู้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๓๖ คน (จำนวน ๕ คนที่เกินจากจำนวนกลุ่มเป้าหมายเป็นผลคะแนนของเจ้าหน้าที่โครงการในการทดสอบระบบแบบประเมิน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเนื้อหาการประชุมฯ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	ควรปรับปรุง (๑)
๑. การพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	๔๒.๗๐ (๑๗)	๔๑.๗๐ (๑๕)	๑๑.๑๐ (๔)	-	-
๒. รัฐธรรมนูญกับงานในหน้าที่กลุ่มภารกิจสืบสวนสอบสวนและวินิจัย	๔๑.๗๐ (๑๕)	๓๘.๙๐ (๑๔)	๑๙.๔๐ (๗)	-	-
๓. สื่อสารอย่างไรให้เจ้านายรักและทำงานเป็นทีมอย่างมีความสุข (กิจกรรมละลายพฤติกรรม)	๔๗.๒๐ (๑๗)	๓๖.๑๐ (๑๓)	๑๖.๗๐ (๖)	-	-
๔. รอบรู้ประชาธิปไตยกับการเลือกตั้ง	๕๐.๐๐ (๑๘)	๓๐.๖๐ (๑๑)	๑๖.๗๐ (๖)	๒.๗๐ (๑)	-
๕. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยกรรมการการเลือกตั้ง และระเบียบกกด. ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่กลุ่มภารกิจสืบสวนสอบสวนและวินิจัย	๕๕.๖๐ (๒๐)	๓๓.๓๐ (๑๒)	๘.๓๐ (๓)	๒.๘๐ (๑)	-
๖. การทำความเข้าใจกฎหมายเลือกตั้ง	๕๐.๑๘ (๑๘)	๓๖.๑๐ (๑๑)	๑๑.๑๐ (๔)	๒.๘๐ (๓)	-
๗. การปฏิบัติตนในฐานะพนักงานสืบสวนสอบสวน / นิติกร	๕๒.๘๐ (๑๙)	๓๐.๖๐ (๑๑)	๑๓.๙๐ (๕)	๒.๗๐ (๑)	-

๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการปฐมนิเทศฯ

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	ควรปรับปรุง (๑)
๑. ความสะดวกในการลงทะเบียนและการต้อนรับ	๕๘.๓๐ (๒๑)	๔๑.๗๐ (๑๕)	-	-	-
๒. ความเหมาะสมของที่พักและสถานที่จัดปฐมนิเทศ	๔๗.๒๐ (๑๗)	๔๔.๔๐ (๑๖)	๕.๓๐ (๒)	-	๓.๑๐ (๑)
๓. เอกสารประกอบการปฐมนิเทศ	๖๑.๑๐ (๒๒)	๓๖.๑๐ (๑๓)	๒.๘๐ (๑)	-	-
๔. ห้องประชุม / โสตทัศนูปกรณ์	๕๒.๘๐ (๑๙)	๔๑.๗๐ (๑๕)	๕.๕๐ (๒)	-	-
๕. อาหาร / เครื่องดื่ม ในการปฐมนิเทศ	๒๕.๐๐ (๙)	๓๖.๑๐ (๑๓)	๓๘.๙๐ (๑๔)	-	-
๖. การบริการ / การอำนวยความสะดวกต่างๆ	๓๓.๓๐ (๑๒)	๕๘.๓๐ (๒๑)	๘.๓๐ (๓)	-	-
๗. ระยะเวลาในการจัดปฐมนิเทศ	๒๕.๐๐ (๙)	๒๕.๐๐ (๙)	๓๓.๓๐ (๑๒)	๑๑.๑๐ (๔)	๕.๖๐ (๒)
๘. ความสะดวกในการเดินทางเข้าร่วมปฐมนิเทศ	๓๖.๑๐ (๑๓)	๓๖.๑๐ (๑๓)	๒๗.๘๐ (๑๐)	-	-
๙. ความพึงพอใจในภาพรวมของการเข้าร่วมปฐมนิเทศ	๓๖.๑๐ (๑๓)	๕๒.๘๐ (๑๙)	๑๑.๑๐ (๔)	-	-
๑๐. ประโยชน์ในภาพรวมที่ได้รับจากการปฐมนิเทศ	๓๖.๑๐ (๑๓)	๕๒.๘๐ (๑๙)	๘.๓๐ (๓)	๒.๘๐ (๑)	-

การพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๗๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๔๑.๗๐ และปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๑๐

รัฐธรรมนูญกับงานในหน้าที่กลุ่มภารกิจสืบสวนสอบสวนและวินิจฉัยผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๔๑.๗๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๓๘.๙๐ และปานกลาง ร้อยละ ๑๙.๔๐

สื่อสารอย่างไรให้เจ้านายรัก และทำงานเป็นที่อย่างมีความสุข (กิจกรรมละลายพฤติกรรม) ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๒๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๓๖.๑๐ และปานกลาง ร้อยละ ๑๖.๗๐

รอบรู้ประชาธิปไตยกับการเลือกตั้ง ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๓๐.๖๐ ปานกลาง ร้อยละ ๑๖.๗๐ และน้อย ร้อยละ ๒.๗๐

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่กลุ่มภารกิจสืบสวนสอบสวนและวินิจฉัยผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๖๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๓๓.๓๐ ปานกลาง ร้อยละ ๘.๓๐ และน้อย ร้อยละ ๒.๘๐

การกระทำความผิดกฎหมายเลือกตั้ง ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๕๐.๑๘ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๓๖.๑๐ ปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๑๐ และน้อย ร้อยละ ๒.๘๐

การปฏิบัติตนในฐานะพนักงานสืบสวนสอบสวน / นิติกร ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๕๒.๘๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๓๐.๖๐ ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๙๐ และน้อย ร้อยละ ๒.๗๐

ความสะอาดในการลงทะเบียนและการต้อนรับ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๕๘.๓๐ และมาก ร้อยละ ๔๑.๗๐

ความเหมาะสมของที่พักและสถานที่จัดประชุมพิเศษ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๒๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๔๔.๔๐ ปานกลาง ร้อยละ ๕.๓๐ และควรปรับปรุง ร้อยละ ๓.๑๐

เอกสารประกอบการประชุมพิเศษ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๖๑.๑๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๓๖.๑๐ และปานกลาง ร้อยละ ๒.๘๐

ห้องประชุม / โสตทัศนูปกรณ์ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๕๒.๘๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๔๑.๗๐ และปานกลาง ร้อยละ ๕.๕๐

อาหาร / เครื่องดื่ม ในการประชุมพิเศษ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมปานกลาง ร้อยละ ๓๘.๙๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๓๖.๑๐ และมากที่สุด ร้อยละ ๒๕.๐๐

การบริการ / การอำนวยความสะดวกต่างๆ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ ๕๘.๓๐ รองลงมา เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๓๐ และปานกลาง ร้อยละ ๘.๓๐

ระยะเวลาในการจัดประชุมพิเศษ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมปานกลาง ร้อยละ ๓๓.๓๐ รองลงมา เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด และมาก ร้อยละ ๒๕.๐๐ และน้อย ร้อยละ ๑๑.๑๐ และควรปรับปรุง ร้อยละ ๕.๖๐

ความสะอาดในการเดินทางเข้าร่วมประชุมพิเศษ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมากที่สุด และมาก ร้อยละ ๓๖.๑๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมปานกลาง ร้อยละ ๒๗.๘๐

ความพึงพอใจในภาพรวมของการเข้าร่วมประชุมพิเศษ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมาก ร้อยละ ๕๒.๘๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๓๖.๑๐ และปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๑๐

ประโยชน์ในภาพรวมที่ได้รับจากการประชุมพิเศษ ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ เห็นว่ามีความเหมาะสมมาก ร้อยละ ๕๒.๘๐ รองลงมา เห็นว่าเหมาะสมมากที่สุด ร้อยละ ๓๖.๑๐ ปานกลาง ร้อยละ ๘.๓๐ และน้อย ร้อยละ ๒.๘๐
