

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้าง

1. ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ดำเนินการสรรหาลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ครั้ง โดยมีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

- (1) ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างประจำของสำนักงาน
- (2) จัดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ประกอบด้วย การสอบข้อเขียน และสอบภาคปฏิบัติ (ข้อบรรณ)) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งการสอบภาคปฏิบัติ (ข้อบรรณ) ดำเนินการโดยผู้แทนกรรมการขนส่งทางบก
- (4) ประกาศให้ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อถึงลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี

2. ในระบบงบประมาณ พ.ศ.2562 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน 1 ครั้ง โดยมีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

- (1) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้บัญชีจากหน่วยงานที่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
- (2) เมื่อได้รับมอบรายชื่อ จึงได้มีประกาศรับสมัครและส่งหนังสือไปถึงผู้ที่ขึ้นบัญชี หากประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ให้ส่งเอกสารใบสมัครมาภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (3) ดำเนินการคัดเลือก
- (4) ประกาศขึ้นบัญชี
- (5) ประกาศให้ไปรายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อถึงลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรใหม่ รอบ 3 และ 6 เดือน เพื่อทดลองงานของบุคลากรใหม่ ว่ามีศักยภาพที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ในตำแหน่งงานที่รับผิดชอบหรือไม่

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรปีละ 2 ครั้ง ในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม โดยให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชาปกติ โดยผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้รับการประเมินเป็นผู้ประเมินเบื้องต้น และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้กลั่นกรองการประเมิน ตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ.2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
