



## ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
และตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติงาน

โดยที่เป็นการสมควรจัดให้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๓๐ และข้อ ๔๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และการจัดตำแหน่งพนักงานประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการการเลือกตั้งจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน ระดับปฏิบัติงาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา ประกาศ หรือมติคณะกรรมการการเลือกตั้ง ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการเลือกตั้ง

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

“สถาบันการศึกษา” หมายความว่า สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้  
กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการมีอำนาจตีความและ  
วินิจฉัยชี้ขาด

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๖ ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

ข้อ ๗ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กฎหมาย  
กำหนด และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่สำนักงานกำหนด  
ซึ่งจะต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปก่อนวันสมัครสอบคัดเลือกตามข้อ ๑๒

ข้อ ๘ ผู้สมัครสอบจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกตามอัตราที่สำนักงานกำหนด  
ภายในวันและเวลาที่กำหนด

การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบและเจ้าหน้าที่ได้ออกใบเสร็จรับเงิน  
ให้ผู้สมัครสอบไว้แล้ว

ค่าธรรมเนียมสมัครสอบเมื่อชำระแล้ว จะไม่มีการยกคืนให้ผู้สมัครสอบในทุกกรณี

#### หมวด ๒

#### หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

#### ส่วนที่ ๑

#### หลักสูตรการสอบคัดเลือก

ข้อ ๙ การสอบคัดเลือกต้องประกอบไปด้วยการสอบสามภาค คือ

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) โดยผู้สอบจะต้องสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป  
ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับปฏิบัติการหรือระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ให้ทดสอบความรู้ความสามารถ  
ที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน  
หรือวิธีการสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม

(๓) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ให้ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติการศึกษา การสังเกตพฤติกรรม ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น

## ส่วนที่ ๒

### วิธีการสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานจัดให้มีการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงาน โดยจัดสอบเอง หรืออาจคัดเลือกให้สถาบันการศึกษาที่เหมาะสมเป็นผู้จัดการสอบคัดเลือกภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ก็ได้

ข้อ ๑๑ การสอบคัดเลือกกระทำได้สองวิธี ได้แก่

(๑) สำนักงานจัดการสอบคัดเลือกโดยสอบสองภาค คือ ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยผู้สมัครสอบต้องสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับปฏิบัติการหรือระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

(๒) สำนักงานจัดการสอบคัดเลือก โดยนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐอื่นมาดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนและเป็นประโยชน์ของสำนักงาน ทั้งนี้ การดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งอาจดำเนินการโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน วิธีการสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม

การสอบคัดเลือกตามวิธีการในวรรคหนึ่ง สำนักงานอาจคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่เหมาะสมเป็นผู้จัดการสอบคัดเลือกภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานก็ได้

### หมวด ๓

#### การดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๒ ให้เลขาธิการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) จำนวนตำแหน่งอัตราว่าง

(๓) เงินเดือนที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งซึ่งจะกำหนดตามคุณวุฒิการศึกษา

(๔) หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

(๕) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งนั้น

(๖) วัน เวลา และกำหนดระยะเวลาและวิธีการรับสมัคร

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบอาจสมัครสอบทางเว็บไซต์ หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือช่องทางอื่นก็ได้ ตามที่สำนักงานจะกำหนด โดยจะต้องมีระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่าสิบวันทำการนับจากวันประกาศรับสมัคร

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบ สำนักงานอาจประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบได้ โดยจะต้องไม่น้อยกว่าห้าวันทำการแต่ไม่เกินสิบวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ

(๓) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๔) หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ การบรรจุและแต่งตั้ง และการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๕) เงื่อนไข หรือข้อมูลอื่น ๆ ที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

การประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้เผยแพร่ก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน

(๒) ปิดประกาศในที่เปิดเผยที่สำนักงาน และสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด

(๓) สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใดที่สำนักงานจะกำหนด

ข้อ ๑๓ เงื่อนไขการสมัครสอบคัดเลือก

(๑) โดยที่สำนักงานจะดำเนินการสอบในวันและเวลาเดียวกัน ผู้สมัครสอบจึงสมัครสอบได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น และเมื่อยื่นใบสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขไม่ได้

(๒) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ในข้อ ๗ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติปริญญา ก่อนหรือภายในวันปิดรับสมัคร

ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

(๓) ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง

(๔) กรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจสอบพบว่า เอกสารการสมัครสอบ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก จะถือว่าผู้สมัครสอบผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

(๕) สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทางสำนักงานไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานได้

ข้อ ๑๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก สำนักงานจะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และเงื่อนไขอื่นใดเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ให้ทราบโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน
- (๒) ปิดประกาศในที่เปิดเผยที่สำนักงาน และสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด
- (๓) สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใดที่สำนักงานจะกำหนด

#### หมวด ๔

### เกณฑ์การตัดสินและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

---

#### ส่วนที่ ๑

#### เกณฑ์การตัดสิน

---

ข้อ ๑๕ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ของสำนักงาน ก.พ. ในระดับปฏิบัติการหรือระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี และต้องได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

กรณีสำนักงานจัดการสอบคัดเลือก โดยนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐอื่นมาดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

#### ส่วนที่ ๒

#### การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

---

ข้อ ๑๖ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้นำคะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกัน แล้วให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

กรณีสำนักงานจัดการสอบคัดเลือกโดยนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐอื่นมาดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ใช้วิธีการจับสลาก ตามที่สำนักงานกำหนด

โดยจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ให้ทราบโดยวิธีการ ดังต่อไปนี้

(๑) เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน

(๒) ปิดประกาศในที่เปิดเผยที่สำนักงาน และสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด

(๓) สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใดที่สำนักงานจะกำหนด

ข้อ ๑๗ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

สำหรับบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ตามข้อ ๑๖ วรรคสอง ให้ใช้ได้เพียงเท่ากับอายุบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่สำนักงานนำมาใช้

#### หมวด ๕

#### การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑) ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ภายในระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๒) สำนักงานจะไม่นำอัตราเงินเดือนและอายุราชการหรืออายุงานเดิมของผู้สอบคัดเลือกได้ที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานของรัฐทุกประเภทมาใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงาน

#### หมวด ๖

#### การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ข้อ ๑๙ การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นการเฉพาะราย

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และสำนักงานได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบแล้ว ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

(๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานภายในเวลากำหนด

(๓) ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหายและประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีผู้ขึ้นบัญชีไว้เป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) ถ้าบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ยังไม่ยกเลิกให้เลขาธิการเป็นผู้พิจารณา หากเห็นว่าเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้ขึ้นบัญชีไว้เป็นลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

กรณีการสอบคัดเลือกในคราวเดียวกันหลายตำแหน่งหากผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้หลายตำแหน่งให้ขึ้นบัญชีผู้ขึ้นบัญชีไว้ทุกตำแหน่ง ทั้งนี้ หากสำนักงานได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกผู้หนึ่งในตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้นบัญชีขึ้นทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

หมวด ๗  
การอื่น ๆ

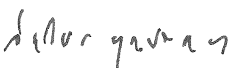
ข้อ ๒๐ เพื่อให้การสอบคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นไปโดยถูกต้อง เรียบร้อย สุจริต และบรรลุตตามวัตถุประสงค์ ให้เลขาธิการมีอำนาจ ดังนี้

(๑) กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นจะต้องเลื่อนวัน เวลา และสถานที่สอบ ให้เลขาธิการมีอำนาจพิจารณาเลื่อน วัน เวลา และเปลี่ยนสถานที่สอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๒) กรณีเมื่อความปรากฏว่ามีการทุจริตหรือพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก จนอาจเสียความเป็นธรรม ให้เลขาธิการมีอำนาจพิจารณายกเลิกผลสอบของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือยกเลิกการสอบคัดเลือกบางภาคหรือทั้งหมด หรือระงับการประกาศผลสอบคัดเลือก หรือยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นการเฉพาะรายก็ได้ แล้วให้รายงานคณะกรรมการทราบ

ข้อ ๒๑ หากตรวจพบภายหลังว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามที่ประกาศกำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานจะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสั่งให้พ้นจากตำแหน่งโดยพลันแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

  
(นายอิทธิพร บุญประคอง)  
ประธานกรรมการการเลือกตั้ง