

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

**การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานและลูกจ้าง**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น จำนวน ๑ ครั้ง ๑๐๕ อัตรา โดยมีกระบวนการและขั้นตอน ดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครรับสมัครคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งครั้งแรก)

๒. ดำเนินการจัดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และมีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานงานประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น จำนวน ๑๐๕ ราย

**การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร ปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม โดยได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชาปกติ โดยผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้รับการประเมินเป็นผู้ประเมินเบื้องต้นและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้กลั่นกรองการประเมินตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม