



ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจะดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอบุคคลผู้มีความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ว่างลง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถความเหมาะสมกับตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ ประกอบมาตรา ๕๔ และมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๒๐ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ และข้อ ๔๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัดตำแหน่งพนักงานประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นพนักงานดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ และตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. วิธีการคัดเลือก

ให้เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูล ประวัติการศึกษาอบรม ประวัติการทำงาน ประวัติทางวินัย ประสิทธิภาพของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจากใบสมัคร ผลงานดีเด่น เอกสารวิสัยทัศน์ ข้อมูลจากส่วนงานที่เกี่ยวข้องที่เห็นว่า มีประโยชน์และจำเป็นต่อการพิจารณาคัดเลือก รวมทั้งรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารผลงานดีเด่นและเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ดังนี้

(๑) ผลงานดีเด่น โดยจัดทำผลงานดีเด่นที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวกับลักษณะหน้าที่ที่ผ่านมา ซึ่งประกอบด้วย (ก.) ที่มาแนวคิด กลยุทธ์การดำเนินการ (ข.) ประโยชน์ที่สำนักงานได้รับและ/หรือประชาชนได้รับ (ค.) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ ข้อเสนอแนะ และ (ง.) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ จำนวน ๑ เรื่อง ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษเอ ๔

(๒) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวนไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษเอ ๔ ซึ่งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะหลัก ทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงานที่เกี่ยวข้อง กับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

๔. การแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์

๔.๑ ให้ผู้ที่ได้รับการประกาศรายชื่อให้เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไปแสดงตน ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด และดำเนินการจับสลากเพื่อจัดลำดับการเข้าแสดงวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์

๔.๒ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้าแสดงวิสัยทัศน์ และสัมภาษณ์ ต่อคณะกรรมการ คัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้ง ตามข้อ ๓ โดยเรียงตามลำดับผลการจับสลาก ตามข้อ ๔.๑

๕. เกณฑ์การประเมิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ต้องผ่านการประเมินตามรายการประเมินที่คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ตามข้อ ๓ กำหนดคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๖. การเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง จะเสนอรายชื่อบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับตัวอักษร ต่อเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

๗. ให้เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยให้มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ชื่อตำแหน่งที่จะคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง

๗.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๗.๓ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๗.๔ กำหนดการและวิธีการรับสมัครคัดเลือก รวมทั้งกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๗.๕ เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

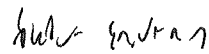
๗.๖ วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การประเมิน การเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.๗ เงื่อนไข หรือการอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

๘. ให้เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งมีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการคัดเลือกพนักงานให้เป็นไปตามประกาศนี้ รวมทั้งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การคัดเลือก เป็นไปโดยถูกต้อง เรียบร้อย สุจริต เป็นธรรม และบรรลุผลตามวัตถุประสงค์การดำเนินการคัดเลือก

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามวิธีการหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอิทธิพร บุญประคอง)

ประธานกรรมการการเลือกตั้ง