

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การสรรหาบุคลากร

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

(๒) โดยผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.ect.go.th หรือ <https://ect.thaijobjob.com> หัวข้อ “รับสมัครสอบคัดเลือก”

แต่เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจึงไม่สามารถกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในการสอบคัดเลือกบุคคลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ หากเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คลี่คลายลง และรัฐบาลได้มีมาตรการผ่อนปรนให้สามารถใช้อาคารหรือสถานที่ของโรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาทุกประเภทเพื่อจัดการเรียนการสอน การสอบ การฝึกอบรม หรือการทำกิจกรรมใดที่มีผู้เข้าร่วมหรือรวมกลุ่มของบุคคลเป็นจำนวนมากกว่ายี่สิบคนได้แล้ว สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งคาดว่าจะสามารถดำเนินการสอบคัดเลือกครั้งนี้ได้ประมาณเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป หรือหากมีการเปลี่ยนแปลงเป็นประการใดจะได้แจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

๒. การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการจัดทำระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีความเป็นมาตรฐาน บนหลักวิชาการ เทียบเท่าระบบราชการ โดยการดำเนินการจัดทำระเบียบหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) ร่างระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กต.) พ.ศ.

(๒) ร่างระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายพนักงาน พ.ศ.

(๓) ร่างระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการออกจากงานของพนักงาน พ.ศ.

(๔) ร่างระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.

(๕) ร่างระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง พ.ศ.

(๖) ร่างระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน การสั่งพักงานและให้ออกจากงานไว้ก่อน พ.ศ.

(๗) ร่างระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ พ.ศ.

(๘) ร่างระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการร้องทุกข์ และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.

(๙) ร่างข้อกำหนดคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ.
