

**การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การสรรหาบุคลากร

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงาน) และได้มีคำสั่งแต่งตั้งและเลื่อนพนักงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงาน) จำนวน ๒๕๕ ราย

(๒) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง และได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (รองเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง) จำนวน ๓ ราย

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง โดยผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.ect.go.th หรือ <https://ect.thaijobjob.com> หัวข้อ “รับสมัครสอบคัดเลือก”

(๒) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจึงไม่สามารถกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในการสอบคัดเลือกบุคคลดังกล่าวได้ ทั้งนี้ หากเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 คลี่คลายลง และรัฐบาลได้มีมาตรการผ่อนปรนให้สามารถใช้อาคารหรือสถานที่ของโรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาทุกประเภทเพื่อจัดการเรียนการสอน การสอบ การฝึกอบรม หรือการทำกิจกรรมใดที่มีผู้เข้าร่วมหรือรวมกลุ่มของบุคคลเป็นจำนวนมากกว่าสี่สิบคนได้แล้ว

๒. การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการจัดทำระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีความเป็นมาตรฐาน บนหลักวิชาการ เทียบเท่าระบบราชการ โดยการดำเนินการจัดทำระเบียบหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกพนักงานและการสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อเป็นอนุกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน (อนุ ก.กต.) พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการออกจางานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๔) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๕) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔

(๖) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยของพนักงาน การสั่งพักงานและให้ออกจากงานไว้ก่อน พ.ศ. ๒๕๖๔

(๗) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๘) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการร้องทุกข์ และการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๙) ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๐) ข้อกำหนดคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑๑) ประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร ปีละ ๒ ครั้ง ในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม โดยได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามสายการบังคับบัญชาปกติ โดยผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้รับการประเมินเป็นผู้ประเมินเบื้องต้นและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้กลั่นกรองการประเมินตามประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำ พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม