

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การสรรหาบุคลากร

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ครั้งแรก) และได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๓ ราย

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (สำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ครั้งแรก) และประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๖๕ ราย

๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง โดยมีกระบวนการดำเนินการดังนี้

(๑) ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง โดยผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ www.ect.go.th หรือ <https://ect.thaijob.com> หัวข้อ “รับสมัครสอบคัดเลือก”

(๒) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจึงกำหนดให้มีการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันอาทิตย์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

๑.๔ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอประกาศรับสมัครเข้ารับการประเมินพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภทปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๕ การสอบคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๖ การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์

๒. การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีความเป็นมาตรฐาน บนหลักวิชาการ เทียบเท่าระบบราชการ โดยการดำเนินการจัดทำระเบียบ หลักเกณฑ์ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ร่างประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง