

## นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เพื่อให้ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระบบคุณธรรม เทียบธรรม มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นมืออาชีพ อันจะส่งผลต่อความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ ดังนี้

๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนงานและอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจตามหน้าที่และอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ.๒๕๖๑ ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานที่แท้จริงของแต่ละส่วนงาน

๒. พัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง บุคลากรที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยกำหนดกระบวนการคัดเลือก การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งที่ถูกต้อง มีมาตรฐาน และตรวจสอบได้ เพื่อสนับสนุนให้สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้บุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะสอดคล้อง เหมาะสม กับความจำเป็นของตำแหน่งในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน

๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็น มาตรฐาน โปร่งใส และสามารถสะท้อนผลการปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง เพื่อสนองตอบต่อเป้าประสงค์ ตามแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

๔. ให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะและ ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ โดยมีการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่เป็นมาตรฐาน มีหลักเกณฑ์ การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม และมีระบบการหมุนเวียนตำแหน่ง (Rotation) ที่ชัดเจน เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ