

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ผู้บังคับบัญชาจัดประชุมพนักงานภายใต้การบังคับบัญชา อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อชี้แจง กำชับ และเป็นการทำงานที่ถูกต้อง เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการดำรงตน รวมถึงการปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วม คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” โดยให้ยึดถือและดำเนินการภายใต้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นพนักงาน ลูกจ้าง จำนวน ๒,๕๑๘ คน

นอกจากนี้ยังให้สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดและกรุงเทพมหานคร สอดแทรกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้ง การรณรงค์การเลือกตั้ง การดำเนินโครงการอื่นๆ หรือวิธีการตามที่เหมาะสมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเลือกตั้ง เช่น ผู้สมัคร ผู้ช่วยหาเสียง เจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้ง หรือประชาชนที่สนใจเกี่ยวกับการเลือกตั้ง ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนดโดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ที่เหมาะสม โดยมีจำนวนกลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ คน

สำหรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อ

- (๑) ให้พนักงานสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งทุกคนมีความตระหนักรู้ถึงคุณธรรม จริยธรรม ในตัวตน
- (๒) เพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งสามารถพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นธรรมาภิบาล ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- (๓) เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถสอดส่องดูแล เสริมสร้างให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ทำผิดวินัย
- (๔) เพื่อให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งมีความตระหนักรู้ และสำนึกถึง การมีคุณธรรม จริยธรรมทั้งในตนเอง และการมีส่วนร่วมของสังคม อันจะส่งผลให้สังคมได้คนดีเข้ามาปกครอง บ้านเมือง มีการปกครองและพัฒนาประเทศหรือท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างเต็มที่ การทุจริตลดน้อยลง และหมดไปในที่สุด