

ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นหลักประกันในการตอบแทนความดีความชอบที่ปฏิบัติงานให้สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อ ๒๐ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

สำนักงาน หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

เลขาธิการ หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

พนักงาน หมายความว่า พนักงานประจำของสำนักงาน

ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่สำนักงานจ้างไว้ทำงานให้กับสำนักงานในลักษณะประจำ

บำเหน็จปกติ หมายความว่า เงินตอบแทนความดีความชอบที่ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ซึ่งจ่ายให้ครั้งเดียว

บำเหน็จรายเดือน หมายความว่า เงินตอบแทนความดีความชอบที่ปฏิบัติงานให้สำนักงาน ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

บำเหน็จพิเศษ หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างกรณีได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลย ซึ่งจ่ายครั้งเดียว

บำเหน็จพิเศษรายเดือน หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานหรือลูกจ้างกรณีได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อีกเลย ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน

บำเหน็จตกทอด หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่ทายาทโดยจ่ายให้ครั้งเดียวในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน ถึงแก่ความตาย

เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายความว่า เงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับจากเงินงบประมาณ เดือนสุดท้ายที่ออกจากการงาน ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานแบบท้ายระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง หรือตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างแบบท้ายระเบียบ คณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการจ้างลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง แต่ไม่รวมถึง เงินประจำตำแหน่งหรือเงินเพิ่มอย่างอื่น ๆ

เกษียณอายุ หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นับถัดจาก วันสิ้นปีงบประมาณ และให้หมายความรวมถึงกรณีที่ได้รับอนุมัติให้ออกจากงานในโครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนดด้วย

แพทย์ที่ทางราชการรับรอง หมายความว่า ผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ โรคศิลปะตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการประกอบโรคศิลปะ หรือแพทย์ที่มีสิทธิประกอบโรคศิลปะ ในต่างประเทศซึ่งประกอบโรคศิลปะอยู่ในต่างประเทศนั้น และกระทรวงการคลังได้รับรองให้ทำการตรวจ และแสดงความเห็นตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จ พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการการเลือกตั้งรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ การเลือกตั้งมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการการเลือกตั้งให้เป็นที่สุด”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จ พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วย เงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ เมื่อพนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดออกจากการงาน ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามหลักเกณฑ์ ซึ่งกำหนดไว้ในระเบียบนี้ และให้มีสิทธิเรียกร้องได้ภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้ออกจากงาน

สิทธิในบำเหน็จเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้ เว้นแต่ตกทอดแก่ทายาทตามกฎหมาย”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๑ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วย เงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๖/๑ การส่งจ่ายบำเหน็จตามระเบียบนี้ ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการ หรือรองเลขาธิการ ซึ่งเลขาธิการมอบหมาย

การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ บรรดาแบบพิมพ์ เอกสาร และการตอบข้อหารือตามระเบียบนี้ เป็นไปตามที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖/๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วย เงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๖/๒ การใดที่มีได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะในระเบียบนี้ให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของทางราชการ ซึ่งใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือน หรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้พนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานมีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ นับตั้งแต่วันที่ออกจากงานด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เกษียณอายุ

(๒) ตาย

(๓) ลาออกจากงานและได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงาน

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุพหุผลภาพ

(๕) ถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุอื่น

กรณีตาม (๒) และ (๔) ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์

กรณีตาม (๓) และ (๕) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสามปีบริบูรณ์

การจ่ายบำเหน็จปกติแก่พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งถูกไล่ออกจากงานจะกระทำมิได้”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ และสาเหตุการตายนั้นเกิดจากการปฏิบัติงานอย่างทุ่มเท วิริยะ อุทสาหะ จนเป็นที่ประจักษ์ให้มียุติธรรมได้รับบำเหน็จปกติตามข้อ ๑๒ วรรคสอง โดยให้ตกแก่ผู้มีสิทธิได้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลม หากไม่มีผู้มีสิทธิได้รับมรดกให้ตกแก่สำนักงาน เมื่อพ้นกำหนดห้าปีนับแต่พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นถึงแก่ความตาย”

ข้อ ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘/๑ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๘/๑ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดมีกรณีหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรืออยู่ในระหว่างถูกพักงาน ถ้าถึงแก่ความตายก่อนได้รับการวินิจฉัยเรื่องที่กระทำผิดวินัย หรือก่อนคดีอาญาถึงที่สุด ให้เลขาธิการพิจารณาวินิจฉัยว่าถ้าผู้นั้นไม่ถึงแก่ความตายเสียก่อนจะต้องได้รับโทษถึงไล่ออกหรือไม่ ถ้าเห็นว่าผู้นั้นจะต้องถูกลงโทษถึงไล่ออก ทายาทตามกฎหมายของพนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบนี้”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกข้อ ๙ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๑/๑ บำเหน็จรายเดือน ข้อ ๙/๑ และข้อ ๙/๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อจากหมวด ๑ เงินบำเหน็จ

“หมวด ๑/๑
บำเหน็จรายเดือน

ข้อ ๙/๑ พนักงานหรือลูกจ้างผู้มีสิทธิรับบำเหน็จปกติจะแสดงความประสงค์ขอรับบำเหน็จรายเดือนแทนก็ได้ ด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุสูงอายุ ได้แก่ พนักงานหรือลูกจ้างที่เกษียณอายุ หรือผู้ใดมีอายุครบห้าสิบปีบริบูรณ์ และมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบปีบริบูรณ์ แล้วประสงค์จะลาออกจากงาน ก็ให้เลขาธิการส่งอนุญาตให้ลาออกจากงานเพื่อรับบำเหน็จเหตุสูงอายุได้

(๒) เหตุทุพพลภาพ ได้แก่ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุทุพพลภาพ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจและแสดงความเห็นว่าไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ซึ่งปฏิบัติอยู่นั้นต่อไปได้ และต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบปีบริบูรณ์

(๓) เหตุปฏิบัติงานมานาน ได้แก่ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป

(๔) เหตุทดแทน ได้แก่ กรณีเลิกหรือยุบสำนักงาน หรือเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือซึ่งมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด หรือออกตามบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จรายเดือนแทนแล้ว จะเปลี่ยนแปลงความประสงค์อีกไม่ได้

ข้อ ๙/๒ พนักงานหรือลูกจ้างของสำนักงานมีสิทธิได้รับบำเหน็จรายเดือนนับตั้งแต่วันที่ออกจากงานจนกระทั่งถึงแก่ความตาย โดยคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒/๑”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๑/๒ บำเหน็จพิเศษ ข้อ ๙/๓ และข้อ ๙/๔ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อจากหมวด ๑/๑

“หมวด ๑/๒
บำเหน็จพิเศษ

ข้อ ๙/๓ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือได้รับการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุได้กระทำการตามหน้าที่ ซึ่งแพทย์ที่ทางราชการรับรองได้ตรวจแล้วเห็นว่าไม่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไปได้อีกเลยนอกจากจะได้รับบำเหน็จปกติแล้ว ให้พนักงานหรือ

ลูกจ้างผู้นั้นมีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒/๓ เว้นแต่อันตรายหรือป่วยเจ็บนั้นเกิดจากการประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือเกิดจากความผิดของตนเอง

ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง คณะหนึ่ง จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

(๑) รองเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและคดีหรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักสืบสวนสอบสวนหรือผู้แทน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการฝ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้มีผู้ช่วยเลขานุการที่แต่งตั้งจากพนักงานของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับมอบหมายจำนวนไม่เกินสองคนก็ได้

กรณีที่มีความจำเป็นจะแต่งตั้งประธานกรรมการ และกรรมการฝ่ายพลเรือน ซึ่งมีใช้ข้าราชการการเมืองก็ได้

ให้คณะกรรมการตามวรรคสองมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานเพื่อหาข้อเท็จจริงว่าพนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษ และมีอำนาจเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องชี้แจง หรือส่งมอบเอกสาร รวมถึงการเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา และสรุปความเห็นเสนอผู้มีอำนาจสั่งการ โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประธานกรรมการรับทราบคำสั่ง หากไม่แล้วเสร็จให้รายงานพร้อมเหตุผลความจำเป็นต่อเลขาธิการ เพื่อขออนุมัติขยายระยะเวลาออกไปอีกไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสิบห้าวัน

ข้อ ๙/๔ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดประสบเหตุอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่จนถึงแก่ความตายหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ และสาเหตุการตายนั้นมิได้เกิดจากประพฤติดุชอย่างร้ายแรงของตนเอง นอกจากจะจ่ายบำเหน็จปกติแก่ทายาทแล้ว ให้จ่ายบำเหน็จพิเศษแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์ ซึ่งกำหนดไว้ในระเบียบนี้ด้วย”

ข้อ ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๑/๓ บำเหน็จพิเศษรายเดือน ข้อ ๙/๕ และข้อ ๙/๖ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อจากหมวด ๑/๒

“หมวด ๑/๓

บำเหน็จพิเศษรายเดือน

ข้อ ๙/๕ พนักงานหรือลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษ จะแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนก็ได้

ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างแสดงความประสงค์ขอรับเป็นบำเหน็จพิเศษรายเดือนแทนแล้วจะเปลี่ยนแปลงความประสงค์อีกไม่ได้

ข้อ ๙/๖ พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานมีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือน ตั้งแต่วันที่ออกจากงาน จนกระทั่งถึงแก่ความตาย โดยคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒/๖ หรือข้อ ๑๒/๗ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๑/๔ บำเหน็จตกทอด ข้อ ๙/๗ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อจากหมวด ๑/๓

“หมวด ๑/๔

บำเหน็จตกทอด

ข้อ ๙/๗ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้รับบำเหน็จรายเดือน หรือได้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสิบห้าเท่าของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แล้วแต่กรณี ให้แก่ทายาทตามกฎหมายของผู้มีสิทธิตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (๑) บุตรที่ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน
- (๒) คู่สมรสให้ได้รับหนึ่งส่วน
- (๓) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดา ที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทผู้มีสิทธิประเภทใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินดังกล่าวระหว่างทายาทผู้มีสิทธิที่เหลืออยู่

ในกรณีที่ไม่มีทายาทผู้มีสิทธิทั้งสามประเภทดังกล่าว ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ต่อสำนักงานตามแบบและวิธีการที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่ไม่มีทายาทผู้มีสิทธิและบุคคลซึ่งผู้ตายได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคสาม หรือบุคคลนั้นได้ตายไปก่อน ให้สิทธิในบำเหน็จตกทอดนั้นเป็นอันยุติลง

ในกรณีที่จ่ายบำเหน็จตกทอดไปแล้ว หากปรากฏว่ามีบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตาย หรือนับแต่วันที่ได้อุปการะ หรือควรได้รู้ถึงความตายของบิดาเพิ่มขึ้น ให้แบ่งบำเหน็จตกทอดนั้นใหม่ระหว่างทายาทผู้มีสิทธิ โดยถือว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายตามคำพิพากษานั้นเป็นทายาทผู้มีสิทธิตั้งแต่วันที่ตายของพนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แล้วแต่กรณี ในกรณีเช่นนี้ ให้สำนักงานเรียกคืนบำเหน็จตกทอดจากทายาทผู้มีสิทธิซึ่งรับบำเหน็จตกทอดไปก่อนแล้วตามวิธีการที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่ไม่สามารถเรียกคืนบำเหน็จตกทอดที่จ่ายให้ทายาทผู้มีสิทธิซึ่งรับเงินไปในส่วนของตนตามวรรคห้าได้ สำนักงานไม่ต้องรับผิดชอบจ่ายบำเหน็จตกทอดให้แก่บุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายย้อนหลังไปถึงวันเกิดสิทธิรับบำเหน็จตกทอด แต่อย่างไร

บำเหน็จตกทอดตามข้อนี้ ถ้ามีเศษบาทให้ปัดทิ้ง”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกชื่อหมวด ๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๒

การจ่ายเงินและวิธีการคำนวณจ่ายบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน
บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด”

ข้อ ๑๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ให้จ่ายบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด ให้แก่ผู้มีสิทธิรับภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งให้ได้รับบำเหน็จแต่ละประเภท และผู้มีสิทธิได้ยื่นแบบขอรับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอดแล้ว ยกเว้นในกรณีที่ต้องรอหลักฐานแสดงสิทธิของทายาท ให้ขยายระยะเวลาการจ่ายเงินได้ตามความจำเป็น”

ข้อ ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐/๑ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๐/๑ การจ่ายบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด มิให้สำนักงานหักเงินไว้เพื่อการใด ๆ เว้นแต่จะมีหนังสือยินยอมของพนักงานหรือลูกจ้าง ตามที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างมีหนังสือยินยอมให้หักบำเหน็จให้กับสำนักงานเพื่อชำระเงินให้แก่หน่วยงาน องค์กร สถาบันการเงินหลายแห่ง ให้สำนักงานทำการหักเงินไว้เพื่อชำระให้แก่สำนักงาน สหกรณ์ออมทรัพย์ และค่าสวัสดิการต่าง ๆ ตามระเบียบว่าด้วยการนั้น

หนังสือยินยอมของพนักงานและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้ทำไว้กับสำนักงาน ตามแบบที่สำนักงานกำหนด”

ข้อ ๑๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ การนับระยะเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำเหน็จปกติ ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจนถึงวันที่ออกจากงาน โดยนับระยะเวลาเป็นจำนวนปี เศษของปีถ้าถึงครึ่งปีให้นับเป็นหนึ่งปี ถ้าไม่ถึงครึ่งปีให้นับเป็นเดือน

การนับระยะเวลาตามความในวรรคหนึ่ง สำหรับเดือนหรือวันให้คำนวณตามวิธีการจ่ายเงินเดือน และให้นับสิบสองเดือนเป็นหนึ่งปี สำหรับจำนวนวันถ้ามีรวมกันหลายระยะให้นับสามสิบวันเป็นหนึ่งเดือน

การนับระยะเวลาปฏิบัติงานสำหรับคำนวณบำเหน็จรายเดือน ให้นับระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงเริ่มนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจนถึงวันที่ออกจากงาน โดยให้นับจำนวนปีรวมกับจำนวนเดือนหารด้วยสิบสอง และจำนวนวันหารด้วยสามร้อยหกสิบ”

ข้อ ๒๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑/๑ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๑/๑ ให้หักระยะเวลาที่พนักงานหรือลูกจ้างลาเกินกว่าสิทธิที่ได้รับตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการลาของพนักงานและลูกจ้าง หรือถูกสั่งพักงานโดยไม่ได้รับเงินเดือนหรือขาดงาน ออกจากระยะเวลาในการคำนวณบำเหน็จปกติ และบำเหน็จรายเดือน”

ข้อ ๒๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑/๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๑/๒ ในกรณีที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกหรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในเขตพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงาน ให้พนักงานหรือลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำสำนักงานนั้น ได้รับการนับเวลาปฏิบัติงานในระหว่างนั้นเป็นทวีคูณ

พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดถูกสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ประจำในพื้นที่ที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามการจลาจล หรือในพื้นที่ที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกหรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ก็ให้นับเวลาทำงานที่ปฏิบัติตามคำสั่งนั้นเป็นทวีคูณได้

ในกรณีที่อาจนับเวลาทวีคูณในเวลาเดียวกันได้หลายประการ ให้นับเวลาระหว่างนั้นเป็นทวีคูณแต่ประการเดียว”

ข้อ ๒๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑/๓ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๑/๓ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดออกจากงานไปแล้ว ถ้าภายหลังกลับมารับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานหรือลูกจ้างใหม่ ให้เริ่มนับระยะเวลาคำนวณบำเหน็จใหม่ เว้นแต่จะคืนบำเหน็จที่ได้รับพร้อมดอกเบี้ยตามอัตราเงินฝากประจำของธนาคารออมสิน ให้นับระยะเวลาคำนวณบำเหน็จต่อเนื่องกันได้”

ข้อ ๒๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๑/๔ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๑/๔ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ใดเคยมีสิทธิรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการหรือกฎหมายอื่นใด การได้รับสิทธิตามระเบียบนี้ไม่กระทบสิทธิเดิม แต่อย่างไร ทั้งนี้ สิทธิตามระเบียบฉบับนี้ให้เริ่มนับระยะเวลาคำนวณบำเหน็จตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจนถึงวันที่มีคำสั่งให้ออกจากงาน”

ข้อ ๒๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ บำเหน็จปกติ ที่จะจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับให้คำนวณจากเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้นั้นคูณด้วยจำนวนปีและเศษของปีที่ปฏิบัติงานให้กับสำนักงาน ตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๑/๒ แล้วแต่กรณี

กรณีปฏิบัติหน้าที่จนถึงแก่ความตายตามข้อ ๘ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนผู้นั้นไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือน และให้ถือว่าเป็นเงินเดือนเดือนสุดท้ายสำหรับการคำนวณบำเหน็จ”

ข้อ ๒๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๑ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๒/๑ บำเหน็จรายเดือนที่จะจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับ ให้คำนวณจากเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย โดยให้นำเงินเดือนเฉลี่ยดังกล่าวหักออกร้อยละสิบสาม แล้วให้นำผลลัพธ์ที่ได้หักออกร้อยละสามสิบ คูณด้วยจำนวนปีและเศษของปีที่ปฏิบัติงานให้กับสำนักงาน ตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๑/๑ ข้อ ๑๑/๒ แล้วแต่กรณี แล้วหารด้วยห้าสิบ”

ข้อ ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๒ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๒/๒ ภายใต้งบข้อ ๑๒/๑ บำเหน็จรายเดือนให้มีสิทธิได้รับสูงสุดไม่เกินร้อยละห้าสิบของยอดเงินสุทธิ หลังจากนำเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายมาหักออกร้อยละสิบสาม แล้วนำผลลัพธ์ที่ได้ไปหักออกอีกร้อยละสามสิบ”

ข้อ ๒๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๓ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๒/๓ การกำหนดอัตราบำเหน็จพิเศษ ให้เลขาธิการเป็นผู้กำหนดตามสมควรแก่เหตุการณ์ ประกอบกับความพิจารณาคุณภาพของผู้นั้น ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้มีอัตราตั้งแต่หกถึงยี่สิบสี่เท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบการสงคราม การปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึก หรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบหกถึงสี่สิบสองเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย”

ข้อ ๒๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๔ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๒/๔ พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้รับอันตรายตามข้อ ๘/๓ ถ้าถึงแก่ความตายเพราะเหตุนั้น ก่อนได้รับบำเหน็จพิเศษไป ให้จ่ายบำเหน็จพิเศษแก่ทายาทผู้มีสิทธิรับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลม ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ เป็นจำนวนเท่ากับอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายสามสิบเดือน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๑๒/๓ (๒) เป็นจำนวนเท่ากับอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายสี่สิบแปดเดือน

บำเหน็จพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้แบ่งจ่ายแก่ทายาทตามกฎหมายของผู้มีสิทธิตามสัดส่วนของเงินมรดก โดยมิต้องกันส่วนเป็นสินสมรสก่อนแบ่ง เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่ถือเป็นสินสมรส”

ข้อ ๒๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๕ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๒/๕ ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บ ตามข้อ ๙/๓ หรือถึงแก่ความตาย ตามข้อ ๑๒/๔ ถ้าพนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้น หรือทายาท แล้วแต่กรณี มีสิทธิได้รับบำเหน็จพิเศษตามระเบียบนี้ เงินสงเคราะห์ผู้ประสบภัยตามกฎหมายว่าด้วยการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจากการช่วยเหลือราชการ การปฏิบัติงานของชาติ หรือการปฏิบัติตามหน้าที่มนุษยธรรม เงินค่าตอบแทน ตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินค่าทดแทนและการพิจารณาบำเหน็จความชอบในการปราบปรามผู้ก่อการร้ายคอมมิวนิสต์ หรือเงินอื่นในลักษณะเดียวกันจากทางราชการ หรือจากหน่วยงานอื่นที่ทางราชการสั่งให้ไปปฏิบัติงาน ให้เลือกรับได้เพียงอย่างใดอย่างหนึ่งแล้วแต่จะเลือก”

ข้อ ๓๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๖ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๒/๖ การคำนวณบำเหน็จพิเศษรายเดือนกรณีปฏิบัติหน้าที่ในเวลาปกติ ให้เลขาธิการเป็นผู้กำหนดตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความร้ายแรงของเหตุการณ์ประกอบกับความพิการและสุขภาพของพนักงานและลูกจ้าง โดยกำหนดไม่น้อยกว่าหกเท่า แต่ไม่เกินยี่สิบสี่เท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ”

ข้อ ๓๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒/๗ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๒/๗ การคำนวณบำเหน็จพิเศษรายเดือนกรณีปฏิบัติหน้าที่ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างเวลาที่มีการรบ การสงคราม การปราบปรามจลาจล หรือในระหว่างที่มีการประกาศใช้กฎอัยการศึกหรือประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ให้เลขาธิการเป็นผู้กำหนดตามจำนวนที่เห็นสมควร โดยคำนึงถึงความร้ายแรงของเหตุการณ์ประกอบกับความพิการและสุขภาพของพนักงานและลูกจ้าง โดยกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบหกเท่า แต่ไม่เกินยี่สิบสองเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย แล้วหารด้วยห้าสิบ”

ข้อ ๓๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ ให้ผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด ตามระเบียบนี้ ยื่นคำขอรับบำเหน็จต่อเลขาธิการ ตามแบบที่สำนักงานกำหนด”

ข้อ ๓๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๓/๑ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๓/๑ การคำนวณบำเหน็จรายเดือนและบำเหน็จพิเศษรายเดือนของพนักงานหรือลูกจ้างตามระเบียบนี้ ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง”

ข้อ ๓๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ เงินช่วยเหลือตามข้อ ๑๔ ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งพนักงานหรือลูกจ้างแสดงเจตนา โดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อเลขาธิการตามแบบที่สำนักงานกำหนด

ถ้าพนักงานหรือลูกจ้างที่ตายมิได้แสดงเจตนาไว้ตามวรรคหนึ่ง หรือบุคคลซึ่งพนักงานหรือลูกจ้างที่ตายแสดงเจตนาไว้ ตายก่อนพนักงานหรือลูกจ้างที่ตายหรือก่อนมีการจ่ายเงิน ก็ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(๑) คู่สมรส

(๒) บุตร

(๓) บิดามารดา

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในลำดับก่อนตามวรรคสองมีชีวิตอยู่ บุคคลในลำดับถัดไปไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือ

ถ้าผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามความในวรรคสองในลำดับเดียวกันมีหลายคน ให้จ่ายให้แก่ผู้ซึ่งบุคคลในลำดับนั้นมอบหมายเป็นหนังสือ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดที่จัดการศพ”

ข้อ ๓๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๖ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้สำนักงานจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็นเงินสำรองสำหรับเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จพนักงานและลูกจ้างให้เพียงพอ

ให้สำนักงานจัดเงินสำรองบำเหน็จ เพื่อพนักงานหรือลูกจ้างไว้เป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จ โดยคำนวณเงินค่าบำเหน็จของพนักงานและลูกจ้างจำนวนหนึ่งเดือนของเงินเดือนที่ได้รับในปีงบประมาณนั้น

ในกรณีที่สำนักงานได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีสำหรับเงินสำรองบำเหน็จจากสำนักงบประมาณแล้ว แต่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว หรือได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ ให้สำนักงานนำเงินนอกงบประมาณของหน่วยงานมาตั้งเป็นเงินสำรองบำเหน็จเป็นลำดับแรก

ดอกผลอันเกิดจากบัญชีเงินสำรองบำเหน็จให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของเงินสำรองบำเหน็จของสำนักงาน”

ข้อ ๓๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๖/๑ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑

“ข้อ ๑๖/๑ การจ่ายเงินจากบัญชีเงินสำรองบำเหน็จเพื่อพนักงานหรือลูกจ้าง ให้เบิกจ่ายได้ เฉพาะบำเหน็จปกติ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จพิเศษ บำเหน็จพิเศษรายเดือน และบำเหน็จตกทอด และเงินช่วยเหลือ ตามข้อ ๑๔ หากไม่เพียงพอให้สำนักงานสมทบให้ครบถ้วนตามจำนวนที่ขอเบิกจริง”

ข้อ ๓๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ ในระยะเวลาเริ่มแรก ให้สำนักงานนำเงินสำรองบำเหน็จที่ได้ตั้งไว้ก่อนระเบียบนี้ใช้บังคับ เพื่อเป็นเงินสำรองบำเหน็จตามระเบียบนี้ และให้สำนักงานคำนวณเงินเพื่อเป็นเงินสำรองบำเหน็จของ พนักงานและลูกจ้างในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ณ วันต้นปีงบประมาณ คุณจำนวนปีที่ปฏิบัติงาน เศษของปี ให้คำนวณเต็มปี”

ข้อ ๓๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินบำเหน็จ พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ พนักงานและลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง ว่าด้วยเงินบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ อยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้สิทธิได้รับบำเหน็จของผู้นั้นเป็นไปตามระเบียบดังกล่าว

การดำเนินการอื่นใดที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรือเกิดขึ้นก่อนระเบียบนี้จะมีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ณรงค์ กลั่นวารินทร์

ประธานกรรมการการเลือกตั้ง