

ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้ง
ว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดี
ของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่คณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ควบคุมและดำเนินการจัดหรือจัดให้มีการเลือกตั้ง หรือการสรรหาสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น แล้วแต่กรณี รวมทั้งการออกเสียงประชามติ ให้เป็นไปโดยสุจริตและเที่ยงธรรม และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยมีสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นหน่วยงานที่เป็นอิสระตามรัฐธรรมนูญในการบริหารงานบุคคล การงบประมาณ และการดำเนินการอื่น มีฐานะเป็นนิติบุคคลและอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการการเลือกตั้ง โดยมีประธานกรรมการการเลือกตั้งเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งสามารถพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นหลักประกันในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง สุจริตและเที่ยงธรรม จึงเห็นสมควรกำหนดให้พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ได้นอกเหนือจากเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีและเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมติคณะกรรมการการเลือกตั้ง ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการการเลือกตั้งจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะกรรมการการเลือกตั้งซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดี” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นหลักประกันในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง สุจริตและเที่ยงธรรม

ข้อ ๕ ให้พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งมีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีเป็นรายเดือน นอกเหนือจากเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตามบัญชีท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งที่จะได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีตามระเบียบนี้ จะต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด

หากพนักงานและลูกจ้างประจำผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาตามวรรคหนึ่ง หรือไม่ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงานในงวดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีจนกว่าพนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นจะผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาหรือผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งกำหนด

ข้อ ๗ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งที่ได้รับการบรรจุใหม่ มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีตั้งแต่วันที่ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ส่วนกรณีผู้ขอบรรจุเข้าปฏิบัติงานใหม่ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่กำหนดให้ตำแหน่งระดับใดได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วนตามบัญชีท้ายระเบียบนี้ ให้มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีในอัตราที่สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ครบระยะเวลาที่มีสิทธิได้รับ

กรณีที่มีการเลื่อนระดับของตำแหน่งใด ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีตามอัตราของตำแหน่งนั้นตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และให้ผู้นั้นได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าอัตราเดิมที่ได้รับอยู่

ข้อ ๙ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ใดมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่ถึงสองในสามของจำนวนวันทำการในเดือนใด ไม่มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีสำหรับเดือนนั้น

พนักงานและลูกจ้างประจำผู้ใดขาดงาน หรือละทิ้งหน้าที่ปฏิบัติงานในเดือนใด ห้ามมิให้จ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีสำหรับวันที่ขาดงานหรือละทิ้งหน้าที่ปฏิบัติงาน

กรณีมีการกักขังที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานเร่งด่วน พนักงานและลูกจ้างประจำผู้ใดไม่อยู่ปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาโดยไม่มีเหตุผลสมควร ห้ามมิให้จ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีสำหรับวันที่ไม่อยู่ปฏิบัติงานดังกล่าว

ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและแจ้งจำนวนวันที่ปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้างประจำในสังกัดตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม แล้วแต่กรณี ไปยังสำนักงานคลังเพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีในแต่ละเดือน เว้นแต่ส่วนงานในภูมิภาคให้เบิกจ่ายเงิน สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดทุกจังหวัด

ข้อ ๑๐ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ใดได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้ไปประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาน หรือเข้ารับการอบรมตามแผนการฝึกอบรมของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ให้ถือกรณีดังกล่าวเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานด้วยการอบรมที่จัดโดยบุคคลภายนอกไม่ถือเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตามระเบียบนี้ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีกรณีพ้นจากการเป็นพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ให้จ่ายได้ถึงก่อนวันที่มีคำสั่งให้พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ในกรณีถึงแก่ความตายให้จ่ายได้ถึงวันที่พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๒ พนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกรรมการการเลือกตั้ง กรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด และพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง อาจสั่งให้งดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีแก่พนักงานผู้นั้นเป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่ง

ข้อ ๑๓ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้งดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีแก่พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นเป็นเวลาหนึ่งเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งให้ลงโทษ

พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ให้งดจ่ายเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีแก่พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นเป็นเวลาสามเดือนนับแต่วันที่มิคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๔ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ใดถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน และผู้ที่อยู่ระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือในระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ พนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งผู้ใดได้รับเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดีไปโดยไม่มีสิทธิที่จะได้รับตามระเบียบนี้ ให้พนักงานและลูกจ้างประจำผู้นั้นคืนเงินดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งถึงการไม่มีสิทธินั้น

ข้อ ๑๖ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ กรณีที่มีปัญหาต้องวินิจฉัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ หรือมีเหตุอันสมควรให้ยกเว้นหรือผ่อนผันการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้งเสนอคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อพิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

อภิชาติ สุจริตตานนท์

ประธานกรรมการการเลือกตั้ง

บัญชีอัตราเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดี
ทำเยียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยเงินส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ดี
ของพนักงานและลูกจ้างประจำของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๕

ตำแหน่งประเภท	ให้ได้รับเมื่อ	อัตรา (บาท)
บริหารระดับสูง	ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ กกต. หรือเทียบเท่า	๑๗,๕๐๐
	ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้ตรวจการ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัด ตามที่ กกต. กำหนดให้เป็นตำแหน่งบริหารระดับสูง ครบ ๓ ปี	๑๖,๕๐๐
	ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ผู้ตรวจการ ผู้ตรวจสอบภายใน ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัด ตามที่ กกต. กำหนดให้เป็นตำแหน่งบริหารระดับสูง	๑๕,๐๐๐
บริหารระดับกลาง	ดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ ครบ ๓ ปี	๑๔,๐๐๐
	ดำรงตำแหน่งบริหารระดับกลาง ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ	๑๒,๕๐๐
ปฏิบัติงานระดับกลาง	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับกลาง ครบ ๑๒ ปี	๑๓,๕๐๐
	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับกลาง ครบ ๙ ปี	๑๒,๐๐๐
	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับกลาง ครบ ๖ ปี	๑๐,๕๐๐
	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับกลาง ครบ ๓ ปี	๙,๐๐๐
	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับกลาง	๗,๕๐๐
ปฏิบัติงานระดับต้น	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น ครบ ๑๒ ปี	๙,๐๐๐
	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น ครบ ๙ ปี	๗,๕๐๐
	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น ครบ ๖ ปี	๖,๐๐๐
	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น ครบ ๓ ปี	๔,๕๐๐
	ดำรงตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น	๓,๕๐๐

ตำแหน่งประเภท	ให้ได้รับเมื่อ	อัตรา (บาท)
ลูกจ้างประจำ	ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ครบ ๑๒ ปี	๔,๐๐๐
	ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ครบ ๙ ปี	๓,๕๐๐
	ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ครบ ๖ ปี	๓,๐๐๐
	ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ครบ ๓ ปี	๒,๕๐๐
	ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ	๒,๐๐๐