



Notification of the Office of the Election Commission of Thailand

Subject: Declaration of Honest Will in Management

At present, the evaluation of morality and transparency in operation of the state agency is prescribed as an important strategy of the 3rd Phase (๒๐๑๗-๒๐๒๑) of the National Strategy to Prevent and Eradicate Corruption. The said evaluation is considered as an active preventive measure that all the state agencies throughout the country shall proceed in order to realize their flaws reflected by those evaluation tools. They shall then bring the results of evaluation to improve and develop their organizations to achieve transparency, fairness and importantly without any corruption. Furthermore, the Cabinet's Resolution on ๕th January ๒๐๑๖ approved that every state agency shall be evaluated on morality and transparency of their operation in the Fiscal Year ๒๐๑๖-๒๐๑๗ as proposed by the Office of the National Anti-Corruption Commission of Thailand.

The Office of the Election Commission of Thailand or the ECT Office has the fundamental mission in managing an election at whatever level, a voting in referendum, investigation and adjudication process including the court prosecution to be proceeded in an honest, transparent and fair manner. It is also empowered to strengthen the democratic way and develop the public learning process about the democratic regime of government with the King as Head of State. Moreover, the ECT Office has duty to promote political party to be the strong political institution in Thailand. It shall additionally improve its capacity and operational system to be more effective, honest, transparent and fair for being accepted and trusted by the people. Therefore, the ECT focuses on the preventive and anti-corruption measures according to the National Strategy to Prevent and Eradicate Corruption ๒๐๑๖-๒๐๒๑ and hereby declares its will in managing and leading the organization to achieve integrity for not only its personnel, but also for the public at large as followings:

๑. The will in managing and leading the organization to achieve integrity for its personnel and the people

It is an expression of intention or commitment to lead the organization to achieve integrity, morality, transparency and without any corruption as well as the operation shall be opened for being monitored in accordance with the will as declared.

/ ๒. The policy ...

၅. The policy for developing the state agency to have morality and transparency in operation

Such a policy shall be implemented in order that the executives and staff of the ECT Office must do their best to develop the organization to have morality and transparency according to the approaches for evaluating morality and transparency in operation of the state agency in ၁ aspects as followings:

၅.၁ Transparency: Public accessibility to information including the performance according to the mission with integrity, transparency and fairness by having the following guidelines:-

(၁) emphasize on transparent and verifiable operation abided by the principles of honesty, righteousness and rule of law;

(၂) focus on the transparent disclosure of the organization' s information abided by the principles of honesty, fairness, righteousness and verifiableness according to the laws;

(၃) focus on providing an opportunity for the electoral stakeholders to participate in operation abided by the principles of righteousness, honesty, transparency and fairness;

(၄) emphasize on the management of complaints concerning the transparent, fair and prompt operation abided by the principle of rule of law.

၅.၂ Accountability: All executives and staff devote themselves to the effectiveness of their performance and are responsible for their operational result by having the following guidelines:-

(၁) focus on the mobilization of organization to achieve effectiveness and morality abided by the principles of honesty, free, fairness and accountability;

(၂) have strong intention to manage or work willingly and enthusiastically as well as always be ready to perform duties as prescribed in the mission strictly abided by the principle of righteousness in accordance with the laws, regulations and resolutions.

၅.၃ No Corruption in Operation: All the executives and staff are promoted to abide themselves by the ECT Regulation on Code of Conduct and Morality B.E. ၂၅၅၅ (၂၀၀၈) herein having the following guidelines:-

(၁) manage the organization without any corruption during the policy making process;

(၂) perform the duties without any corruption, bribery or using the position to illegally benefit the operation.

၂.၄ Culture and Morality in the Organization: All the executives and staff are promoted to abide themselves by the ECT Regulation on Code of Conduct and Marality B.E. ၂၀၀၆ (၂၀၀၆) herein having the following guidelines:-

(၁) create anti-corruption culture in the organization so that the executives and staff shall altogether be afraid or ashamed of or not tolerate any kind of corruption according to the principles of rule of law, righteousness, honesty, transparency and fairness;

(၂) emphasize on the operation according to the plan to prevent and eradicate corruption in the organization;

(၃) have a strict guideline for the executives and staff to prevent conflict of interests in the organization.

၂.၅ Morality in Performance: A standardized operational system abided by the principles of righteousness, fairness, equality, non-discrimination and morality including good governance in the internal management by having the following guidelines:-

(၁) emphasize on the operation as required by the standard or guidebook abided by the principle of righteousness according to the laws, regulations and resolutions with honesty, transparency and fairness;

(၂) emphasize on the management and human resources development abided by the principle of morality;

(၃) emphasize on the budget administration abided by the principles of righteousness according to the laws, regulations and resolution; transparency; verifiableness; worthiness and the highest interests;

(၄) focus on the work assignment and responsibility with fairness, equality and non-discrimination;

(၅) focus on environment that will facilitate, promote and support the performance of the staff.

၂.၆ Internal Communication: In order to inform the executives and staff concerning the aboved mentioned policy in ၅ aspects for their performance, the following guidelines are required:-

(၁) communication and campaign to inform the policy so that the executives and staff shall realize and emphasize their operation according to the principles of morality and transparency in the state agency by for example using the letter of order, the notification including the announcement on website or etc.;

/ (၂) focus on ...

(၆) focus on providing ၆ ways communication by receiving opinions and suggestions about the operation according to the policy in ၆ aspects: for example; the letter of expressing opinions, debate and discussion in any meeting amongst the executives and staff, or etc.

Declared on ၈၈ Januray ၂၀၁၆

Pol.Col. Jarungvith Phumma
Deputy Secretary-General
Acting ECT Secretary-General



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สบท. ผวส. โทร ๑๘๕๕๘

ที่ ลต ๐๐๐๑ (ผวส.)/

วันที่

มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศ สนง.กต. เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

เรียน ผอ.สนย.

ด้วย สนง.กต. ได้มีประกาศ สนง.กต. เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๐

ขอเรียนว่า สบท. โดย ผวส. ได้ดำเนินการแปลประกาศ สนง.กต. ดังกล่าว เป็นภาษาอังกฤษเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งให้ สนย. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสิริพงษ์ พงษ์พานิช)

ผอ.สบท.

๑. ข้อเท็จจริง

กกต. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มิ.ย. ๖๑ รับทราบกรณีเลขาธิการศาลยุติธรรม ในฐานะเลขาธิการคณะกรรมการแห่งชาติสมาคมกฎหมายอาเซียนประจำประเทศไทย มีหนังสือกราบเรียน ปธ.กกต. และผู้แทนของ สนง.กกต. เพื่อเข้าร่วมการประชุมใหญ่ (General Assembly) สมาคมกฎหมายอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๘ ก.ค. ๖๑ ตามที่ สนง.กกต. เสนอ และเห็นว่าเพื่อให้การเข้าร่วมการประชุมใหญ่ (General Assembly) สมาคมกฎหมายอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความเหมาะสมที่ประชุมจึงมีมติมอบหมายให้ สนง.กกต. พิจารณาคัดเลือกบุคคลผู้มีความเหมาะสม เพื่อเป็นผู้แทนในการเข้าร่วมการประชุมดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ในการเข้าร่วมการประชุมใหญ่ (General Assembly) สมาคมกฎหมายอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ ดังกล่าว ให้ สนง.กกต. พิจารณาดำเนินการให้ เป็นไปด้วยความประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ สนง.กกต. ด้วย (เอกสาร ๓)

คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ที่ /๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมองค์กรจัดการเลือกตั้งโลก (The Association of World Election Bodies (A-WEB))

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการศึกษาเกี่ยวกับความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมองค์กรจัดการเลือกตั้งโลก (The Association of World Election Bodies (A-WEB)) ของคณะกรรมการการเลือกตั้ง

เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งมีความสัมพันธ์อันดีมาโดยตลอดกับสมาคมองค์กรจัดการเลือกตั้งโลก (A-WEB) แต่ปัจจุบันคณะกรรมการการเลือกตั้งยังมิได้สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมองค์กรจัดการเลือกตั้งโลก (A-WEB) อย่างเป็นทางการ ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการการเลือกตั้งจึงมีมติให้สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการศึกษาคณะดังกล่าวแล้วให้คณะทำงานเสนอผลการศึกษารวมทั้งเสนอความเห็นให้ที่ประชุมคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อพิจารณาต่อไป เพื่อให้การดำเนินการศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมองค์กรจัดการเลือกตั้งโลก (A-WEB) ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| (๑) เลขานุการคณะกรรมการการเลือกตั้ง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| (๒) รองเลขานุการคณะกรรมการการเลือกตั้งทุกด้านกิจการ และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้ง | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| (๓) นายชลรัช ฝิวพรรณ
ผู้ตรวจการ | ผู้ทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | ผู้ทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการสำนักการคลัง | ผู้ทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและคดี | ผู้ทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักบริหารทั่วไป | ผู้ทำงาน |
| (๘) รองผู้อำนวยการสำนักบริหารทั่วไป | ผู้ทำงาน |
| (๙) นางสาวจินตนา ศรีบุญกุล
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ | ผู้ทำงานและเลขานุการ |
| (๑๐) นายบัณฑิต วงษา
รองผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัดเพชรบุรี
ช่วยปฏิบัติงานด้านกิจการบริหารกลาง | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๑) นายคงยศ บุญรักษ์
ผู้อำนวยการฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | ผู้ทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ ให้คณะทำงาน ...

-๒-

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาความเป็นไปได้รวมทั้งผลกระทบต่างๆ ในการเข้าร่วมสมาชิกสมาคมองค์กรจัดการเลือกตั้งโลก (A-WEB)

๒. พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมองค์กรจัดการเลือกตั้งโลก (A-WEB) เพื่อนำเสนอความคิดเห็นให้แก่คณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

๓. ดำเนินการอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายบุญเกียรติ รัชชาติเจริญ)
รองเลขานุการคณะกรรมการการเลือกตั้ง รักษาการแทน
เลขานุการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

รอง สธ. กกต. / /

ผ.อ. สำนักฯ / /

รอง ผ.อ. สำนักฯ / /

ผ.อ. ฝ่าย / /

zed operational
fair-

2.6 Inter. 1



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง
เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง มีพันธกิจหลักในการบริหารจัดการเลือกตั้ง การออกเสียงประชามติ การดำเนินการสืบสวนสอบสวนวินัยและคดีในศาล ให้มีความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม เสริมสร้างวิถีประชาธิปไตยและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของประชาชนเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ส่งเสริมพรรคการเมืองให้เป็นสถาบันทางการเมืองที่เข้มแข็ง พัฒนาศักยภาพองค์กรและระบบงานให้มีประสิทธิภาพ มีความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ที่สังคมยอมรับและเชื่อมั่น ดังนั้นจึงให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือความมั่นใจที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

integrity, fairness,
skill

Internal Communication
the executives and ...

-๓-

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุน การปฏิบัติงานของพนักงาน

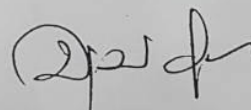
๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหาร และพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พันตำรวจเอก



(จรุงวิทย์ ภูมิมา)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทั่วไป ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ภายใน ๑๙๔๙๗

ที่ ลต ๐๑๐๑ (ฟวส.)/

วันที่

มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานตามโครงการการสังเกตการณ์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ของผู้แทนองค์กรจัดการเลือกตั้งต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการเลือกตั้ง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการการเลือกตั้งมีคำสั่งคณะกรรมการการเลือกตั้ง ครั้งที่ ๑๐๑/๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการและอนุกรรมการประจำศูนย์อำนวยการและประสานงานการเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา ประกอบมติคณะกรรมการการเลือกตั้ง ครั้งที่ ๓๖ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบแนวทางการดำเนินการโครงการการสังเกตการณ์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ของผู้แทนองค์กรจัดการเลือกตั้งต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ นั้น (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

การดำเนินโครงการการสังเกตการณ์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ของผู้แทนองค์กรจัดการเลือกตั้งต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ มีกำหนดการปฏิบัติงาน รวม ๕ วัน ดังนี้

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗

ต้อนรับคณะผู้สังเกตการณ์การเลือกตั้งจากต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศที่ทำอากาศยานสุวรรณภูมิและนำเข้าที่พัก ณ โรงแรมเลอเมอริเดียน พร้อมจัดงานเลี้ยงต้อนรับอาหารค่ำอย่างเป็นทางการโดยคณะกรรมการการเลือกตั้งเป็นเจ้าภาพ ณ ห้องอาหาร โรงแรม..... เวลา ๑๘.๐๐ น.

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗

ช่วงเช้า: บรรยายสรุปเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการเลือกตั้ง

ช่วงบ่าย: คณะผู้สังเกตการณ์การเลือกตั้งแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม เพื่อเดินทางไปจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดกระบี่เพื่อลงพื้นที่สังเกตการณ์การเลือกตั้งโดยเดินทางโดยเครื่องบิน กลุ่มที่ ๑ เดินทางไปจังหวัดเชียงใหม่ และกลุ่มที่ ๒ เดินทางไปจังหวัดกระบี่

ช่วงค่ำ: งานเลี้ยงต้อนรับโดยคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด (บุฟเฟ่ต์แบบนั่งโต๊ะ/แต่งกายลำลอง)

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗

ช่วงเช้า: บรรยายสรุปเรื่องข้อมูลการเลือกตั้งของจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดกระบี่ เยี่ยมชมศูนย์ประสานงานการเลือกตั้ง และสังเกตการณ์การแจกจ่ายวัสดุอุปกรณ์การเลือกตั้ง

ช่วงบ่าย: คณะผู้สังเกตการณ์การเลือกตั้งฯ เดินทางกลับกรุงเทพมหานครโดยเครื่องบิน

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๗

ช่วงเช้า: คณะผู้สังเกตการณ์การเลือกตั้งฯ เดินทางลงพื้นที่เพื่อสังเกตการณ์การเปิดหน่วยเลือกตั้ง และสังเกตการณ์การใช้สิทธิเลือกตั้ง

ช่วงบ่าย: คณะผู้สังเกตการณ์การเลือกตั้งฯ เดินทางลงพื้นที่เพื่อสังเกตการณ์การสังเกตการณ์การใช้สิทธิเลือกตั้ง ปิดหน่วยเลือกตั้ง สังเกตการณ์การนับคะแนนเลือกตั้งที่หน่วยเลือกตั้ง และเดินทางมายังสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำการสอบถามความคิดเห็น (Feedback Session) เกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาปรับปรุงโครงการการสังเกตการณ์การเลือกตั้งที่จะมีขึ้นในอนาคต ต่อไป

ช่วงคำ: รับประทานอาหารค่ำ ณ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

คณะผู้สังเกตการณ์การเลือกตั้งฯ เดินทางกลับประเทศ โดยมีผู้บริหารและพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งเดินทางมาอำนวยความสะดวก ณ สนามบินสุวรรณภูมิ

๓. ข้อพิจารณา

สำนักบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินโครงการการสังเกตการณ์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ของผู้แทนองค์กรจัดการเลือกตั้งต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ เป็นไปตามกำหนดการและบรรลุลักษณะประสงค์ของโครงการ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติงานตามโครงการการสังเกตการณ์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ของผู้แทนองค์กรจัดการเลือกตั้งต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ จำนวน.....คณะ ประกอบด้วย

- (๑) คณะทำงานฝ่ายต้อนรับและอำนวยความสะดวก
- (๒) คณะทำงานฝ่ายจัดเลี้ยงรับรอง
- (๓) คณะทำงานฝ่ายรับลงทะเบียน
- (๔) คณะทำงานฝ่ายวิชาการ
- (๕) คณะทำงานฝ่ายดำเนินรายการ
- (๖) คณะทำงานฝ่ายบันทึกภาพ
- (๗) คณะทำงานฝ่ายอำนวยความสะดวกและการประสานงานในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดกระบี่

๓.๒ อนุมัติให้บุคคลในคณะทำงานผู้ปฏิบัติงานตามโครงการการสังเกตการณ์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ของผู้แทนองค์กรจัดการเลือกตั้งต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ เดินทางไปปฏิบัติงานตามโครงการ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ และให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางได้ตามระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ไปปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ จากงบประมาณของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ รายการค่าใช้จ่ายในการจัดการเลือกตั้ง สมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป (กรณีครบวาระ) โครงการการสังเกตการณ์การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป (กรณีครบวาระ) ของผู้แทนองค์กรต่างประเทศและองค์การระหว่างต่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ

/๔. ข้อเสนอ...

-๓-

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติงานตามโครงการการสังเกตการณ์ การเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา เป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ของผู้แทนองค์กรจัดการเลือกตั้ง ต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ ที่เสนอมาพร้อมนี้

๔.๒ อนุมัติตามข้อ ๓.๒

(นายวิเชียร ปันวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารทั่วไป